

## ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΗΣ

«SATO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ & ΣΠΙΤΙΟΥ»  
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 121755007000

ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 1.1.2021 – 31.12.2021

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των υπακτών προσώπων στην Πολιτική Αποδοχών της εταιρείας «SATO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ & ΣΠΙΤΙΟΥ» (εφεξής Εταιρεία ) για τη χρήση 1.1.2021 – 31.12.2021.

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας έχει εγκριθεί με την από 29.6.2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, όπως αυτή εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρίασή του, της 4.06.2021 και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας [www.satogroup.gr](http://www.satogroup.gr).

Όλες οι αποδοχές των υπακτών στην Πολιτική Αποδοχών προσώπων συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τη νομοθεσία.

### 1. Επιτροπή Αποδοχών – Υποψηφιοτήτων

Η SATO S.A έχει προβεί στην σύσταση τριμελούς Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, που αποτελείται από μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα στην πλειονότητά τους μέλη. Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών - Υποψηφιοτήτων ορίστηκαν με την από 9.11.2020 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και έχει εγκριθεί με την από 29.6.2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης η σύνθεσή της πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 10 παρ.3 του Ν. 4706/2020.

Στα καθήκοντα της Επιτροπής Αποδοχών-Υποψηφιοτήτων συμπεριλαμβάνονται ιδίως ο έλεγχος, η επανεξέταση και η επικαιροποίηση ανά τακτά χρονικά διαστήματα των διαδικασιών και των προϋποθέσεων χορήγησης των αποδοχών ώστε να ευθυγραμμίζονται τόσο με τους επιχειρηματικούς στόχους όσο και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

### 2. Διάρθρωση αποδοχών των υπακτών στην Πολιτική Αποδοχών

#### 2.1 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και

Σταθερές αποδοχές: συνδέονται άμεσα με την εταιρική στρατηγική και τους σκοπούς της Εταιρείας. Καταβάλλονται με οποιαδήποτε μορφή επιτρέπεται βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας. Η Πολιτική Αποδοχών λαμβάνει υπόψη τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες της Εταιρείας ώστε να διατηρείται η ανταγωνιστικότητα που είναι απαραίτητη για την προσέλκυση, παρακίνηση και διακράτηση ατόμων με υψηλό επίπεδο ικανοτήτων, σημαντική εμπειρία και προοπτικές εξέλιξης.

Με τον τρόπο αυτό, η Πολιτική Αποδοχών συμβάλλει στην εφαρμογή της στρατηγικής της Εταιρείας, στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων της και των μετόχων της, καθώς και στη βιωσιμότητά της συνολικά.

Μεταβλητές Αποδοχές: δίδονται μόνο σε περίπτωση επίτευξης συγκεκριμένων στόχων, οι οποίοι καθορίζονται κάθε φορά από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ετησίως, μετά από σχετική πρόταση της Επιτροπής. Για την οποιαδήποτε καταβολή τέτοιας αμοιβής λαμβάνεται υπόψη η οικονομική κατάσταση της Εταιρείας.

#### 2.2. Αποδοχές Μη-Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Σταθερές αποδοχές: στα μη-εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. καταβάλλεται βασική αμοιβή, που αφορά τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τις συνεδριάσεις των επιτροπών του. Η εν λόγω αμοιβή είναι πάγια και αντικατοπτρίζει το χρόνο ενασχόλησης τους με την Εταιρεία και το εύρος των καθηκόντων και ευθυνών τους.

Μεταβλητές αποδοχές: Τα ανεξάρτητα μη-εκτελεστικά μέλη δεν δικαιούνται αποδοχές που να συνδέονται με την απόδοσή τους. Δεν συμμετέχουν σε κανένα καθεστώς επιδομάτων ή κινήτρων και δεν τους χορηγούνται πρόσθετες αποδοχές, δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση ή τη διάρκεια παραμονής τους στο Δ.Σ, πέραν των όσων κατωτέρω αναφέρονται.

**3. Σύνολο αποδοχών των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών προσώπων για την χρήση 1.1.2021 – 31.12.2021**

Προς διευκόλυνση παρατίθενται κατωτέρω **Πίνακας 1**, που περιλαμβάνει αναλυτικά τις ετήσιες αποδοχές οιασδήποτε φύσεως, που καταβλήθηκαν στα πρόσωπα που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών πρόσωπα κατά την χρήση 1.1.2021 – 31.12.2021.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται στον Πίνακα 1 είναι μεικτές, ενώ οι καθαρές αποδοχές προφανώς υπολείπονται αυτών και προσδιορίζονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που βαρύνουν κάθε δικαιούχο.

**4. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών**

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω **Πίνακας 2**, που παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των προσώπων στην Πολιτική Αποδοχών προσώπων, δείκτες και μεγέθη, που αφορούν την απόδοση και την χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρίας, καθώς και ο μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, για τις χρήσεις της Εταιρίας 2017, 2018, 2019, 2020 και 2021.

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας, που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 2, απεικονίζονται με βάση τα δημοσιοποιημένα οικονομικά στοιχεία των αντίστοιχων ως άνω χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρίας.

**5. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**6. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα πρόσωπα που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών**

Δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών στα εν λόγω πρόσωπα μέχρι την 31.12.2021.

**7. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**8. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκλησης μεταβλητών αποδοχών**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**9. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών**

Δεν υπάρχουν παρεκκλίσεις.

Ακολουθεί αναλυτική καταγραφή των πάσης φύσεως αποδοχών (σε ευρώ) των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών .

## Πίνακας 1

(ποσά σε €)

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Μικτές Αμοιβές για συμμετοχή στο ΔΣ	Μικτές Αμοιβές από μισθωτή εργασία	Σύνολο Μικτών Αποδοχών	%	Λοιπές παροχές	%	Σύνολο
Γεώργιος Θεοδωρίδης	Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	133.333,28		133.333,28	91,76%	11.975,58	8,24%	145.308,86
Κωνσταντίνος Καρακώστας	Αντιπρόεδρος ΔΣ -μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	1.404,00		1.404,00	100,00%	0,00	0,00%	1.404,00
Δημήτριος Ρούσης	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ- Γενικός Διευθυντής	48.999,96	71.537,65	120.537,61	97,48%	3.120,00	2,52%	123.657,61
Κωνσταντίνος Βαμβακόπουλος	Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	0,00		0,00		0,00		0,00
Αικατερίνη Θεοδωρίδου	Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	0,00		0,00		0,00		0,00
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>183.737,24</b>	<b>71.537,65</b>	<b>255.274,89</b>	<b>94,42%</b>	<b>15.095,58</b>	<b>10,76%</b>	<b>270.370,47</b>

## Πίνακας 2

(ποσά σε €)

Μεικτές αποδοχές	2017	2018	2019	2020	2021	Μεταβολή 2018-2017	Μεταβολή 2019-2018	Μεταβολή 2020-2019	Μεταβολή 2021-2020
Σύνολο μεικτών αποδοχών για συμμετοχή στο Δ.Σ.	191.821,20	170.514,60	150.403,92	145.177,26	183.737,24	-11,11%	-11,79%	-3,48%	26,56%
Ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού	1.253.505,41	1.165.931,26	1.468.761,70	1.283.497,39	1.509.361,94	-2,45%	16,07%	-21,44%	9,83%

  

Οικονομικά στοιχεία χρήσεων	2017	2018	2019	2020	2021	Μεταβολή 2018-2017	Μεταβολή 2019-2018	Μεταβολή 2020-2019	Μεταβολή 2021-2020
Κύκλος εργασιών (πωλήσεις)	7.782.754,63	10.632.693,08	13.400.658,15	16.901.006,08	19.475.180,13	36,62%	26,03%	26,12%	15,23%
Κέρδη/ζημιές μετά φόρων	-3.837.730,25	-467.285,30	-7.464.205,06	-566.304,15	105.054,14	87,82%	-1497,35%	92,41%	118,55%

### Σημειώσεις

Στις λοιπές παροχές περιλαμβάνονται:

- Ομαδική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης
- Χρήση Εταιρικού Αυτοκινήτου

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ  
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112  
ΤΟΥ Ν. 4548/2018**

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο  
της Εταιρείας «SATO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ & ΣΠΙΤΙΟΥ»  
Προβελεγγίου 6 14 122 Νέο Ηράκλειο Αττικής

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας», βάσει της από 25/04/2022 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν περιληφθεί στην Έκθεση Αποδοχών της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021, για την εταιρεία SATO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ & ΣΠΙΤΙΟΥ (η Εταιρεία) οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

**Κανονιστικό Πλαίσιο**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στη τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας θα πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν.4548/2018.

**Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας**

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας που προβλέπεται από το άρθρο 110 του Ν.4548/2018.

Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

### **Ευθύνη του Ελεγκτή**

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για το αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021 της Εταιρείας οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η εργασία μας καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας» κατωτέρω.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών».

### **Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας**

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας:

(α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

(β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

(γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,

(δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

(ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,

(στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,

(ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

### **Συμπέρασμα**

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021 για την Εταιρεία SATO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ & ΣΠΙΤΙΟΥ δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

### **Περιορισμός Χρήσης**

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

**Αθήνα, 27 Απριλίου 2022**

**ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΕΜΜ. ΠΑΠΠΑΣ**

Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Α.Μ. ΣΟΕΛ 25201

ΣΟΛ Α.Ε.

Μέλος Δικτύου Crowe Global

Φωκ. Νέγρη 3, 112 57 Αθήνα

Α.Μ. ΣΟΕΛ 125